

**Traineeprogramm für Führungskräfte in der Gemeinde**  
*Für Leiter, die zunächst als Co-Piloten starten wollen ...*



**JETZT NEU:** Mit unterschiedlichen Schwerpunkten, z.B. Gemeindeleitung, Gemeindegründung, Jugendarbeit, Management und Lehre

# **Traineeprogramm für Führungskräfte in der Gemeinde**

# Traineeprogramm für Führungskräfte in der Gemeinde

*Für Leiter, die zunächst als Co-Piloten starten wollen ...*

## Einblick in das KfO-Traineeprogramm

### Was ist das Ziel des Traineeprogramms?

In der Wirtschaft werden Berufsanfänger mit Studienabschluss als Trainee bezeichnet, welche im Traineeprogramm spezielle Förderprogramme durchlaufen.

Das KfO-Trainee-Programm verfolgt das Ziel, zukünftige Führungskräfte für Gemeindeleitung und -gründung zu fördern, auszubilden und sie auf den Führungsalltag ganzheitlich (fachlich, charakterlich und geistlich) vorzubereiten.

In der Trainee-Phase werden wichtige Führungsprinzipien, Wachstumsprozesse und Gemeindebereiche in einem beschleunigten Zeitrahmen kennen gelernt. „Trainiert“ wird mit mehreren Trainees gleichzeitig, um gruppendynamische Prozesse in Gang zu setzen.

### Was passiert danach?

Die Zukunftsplanung wird während der Trainee-Zeit mit dem Coach erarbeitet.

Von Anfang an werden gemeinsam mit dem Coach die individuellen Schwerpunkte des Programms auf das persönliche Führungspotenzial abgestimmt. So können persönliche Begabungen optimal entwickelt werden.

*Auf das persönliche Potenzial abgestimmte Förderung.*

Am Ende der Traineezeit steht idealerweise eine persönliche, langfristige Vision, die auf die Stärken und Interessen der Person abgestimmt ist.

### Wie läuft das Traineeprogramm ab?

Als Trainee übernimmst du bereits nach wenigen Wochen Verantwortung für ein größeres Projekt, ein Team oder sogar für einen Bereich. Hier lernst du Führungsaufgaben wahrzunehmen und baust deine Führungskompetenz aus. Begleitende Angebote wie Coaching, Impulsunterricht, etc. ergänzen das Programm. Das Trainee-Programm läuft zwischen 12 und 36 Monate. Um eine größere Erfahrung und Fachkenntnis zu bekommen, lernst du mehrere Teams oder Bereiche in der KfO kennen.

*Vielseitiger Einsatz mit vielen Einblicken in Gemeindeaufbau und Führung, sowie Fokus auf einen Fachbereich*

Neben dem „Grundlagenprogramm für Führungskräfte“ (eigenes Führungspotenzial identifizieren, KfO-DNA kennen lernen, usw.) wird ein individuelles Training je nach Bedarf und Vorbildung mit einem zeitnahen Coaching angeboten.

Der Trainee-Schwerpunkt wird im Wesentlichen von deinem Potenzial und deiner langfristigen Vision bestimmt. So kannst du z.B. folgende Schwerpunkte wählen: Strategisches Management, Seelsorge, Lehre, Gemeindegründung, Jugendarbeit, Der Beruf des Pastors, u.a.

Für jeweils vier bis 10 Wochen arbeitest du konzentriert an einem Leiterschaftsthema aus deinem Trainee-Schwerpunkt.

Die Zusammenarbeit mit dem Leitungsteam wird gefördert. KfO-Führungskräfte stehen beratend zur Seite.

# Traineeprogramm für Führungskräfte in der Gemeinde

*Für Leiter, die zunächst als Co-Piloten starten wollen ...*

## Aufbau und Schwerpunkte des Traineeprogramms

### Wir trennen nicht was zusammengehört

Beim Traineeprogramm wird auf die übliche Trennung von Lernen in Kursen/Seminaren und Arbeiten in der Gemeinde bewusst verzichtet. Beide Bereiche werden integriert. Leitung wird „on-the-job“ gelernt – lösungsorientiert und erfahrungsorientiert.

Schulungsmaßnahmen werden auf die Bedarfslage abgestimmt, sie werden vor- und nachbereitet. Dadurch steigt der Lernerfolg.

Die Fähigkeiten werden möglichst früh erkannt und dann in einem Bereich trainiert und ausgebaut. Dieses sinnvolle Delegationsverfahren von interessanten und herausfordernden Aufgaben und Verantwortungen umfassen eine partnerschaftliche und flexible Zielvereinbarung sowie offene und auf Gegenseitigkeit beruhende Feedbackgespräche. Persönliche Konzeptentwicklung für ein neues Projekt oder ein Team, aber auch das gemeinsame Erarbeiten im Team von Perspektiven für die Gemeinde vor Ort oder für die persönliche weitere dienstliche Laufbahn wird gefördert.

***Das Ziel des Traineeprogramms ist der Fortschritt des Teilnehmers und die Ausbreitung des Reiches Gottes.***

### Wie teilt sich die Zeit in etwa auf?

**1/3** deiner Zeit investierst du ins Lernen (Coaching, Bücher lesen, Schulungen, usw.)  
**1/3** der Energie nutzt du um deinen Bereich, den du leitest zu entwickeln.  
**1/3** deiner Zeit investierst du für sonstige Tätigkeiten, die im Gemeindealltag anfallen.

### Was sind die Lernmethoden?

- Auf die Praxis abgestimmter Unterricht aus den Bereichen Gemeindeaufbau, Management, Charakter und geistliches Leben eines Leiters.
- Wöchentliches Coaching durch die KfO-Leitung.
- Mit einem weiteren Trainee-Teilnehmer trifft man sich zum Co-Mentoring.
- Täglich eine Stunde lesen zum Fördern neuer Ideen: „A leader is a reader“. Dazu werden Abstracts von einzelnen Kapiteln erstellt.
- Enge Zusammenarbeit mit Pastoren und KfO-Leitern: Mitdenken, mitmachen und Feedbacks sind ausdrücklich erwünscht. Auch bei den intensiven jährlichen KfO-Leiterwochenenden sind Trainees selbstverständlich mittendrin, statt nur dabei.
- Übernahme eines Teams, eines Bereichs oder eines Projekts, welches unter Anleitung aufgebaut und verantwortet wird.
- Bei einer Traineedauer von zwei oder drei Jahren empfiehlt sich ein Aufenthalt für zwei bis zwölf Wochen im Ausland. Idealerweise in einer völlig anderen Kultur, z.B. bei unseren Partnern in Asien oder Afrika.
- Besuch ausgewählter externer Konferenzen, Schulungen und Foren, sowie wachsender und innovativer Gemeinden.
- Intervisionsgruppen (teilw. ext. Leiter)

# Traineeprogramm für Führungskräfte in der Gemeinde

*Für Leiter, die zunächst als Co-Piloten starten wollen ...*

## Mögliche Inhalte des Traineeprogramms (Beispiele)

### 1. Beziehung zu Gott

- Identität
- Geistliches Leben eines Leiters
- Abhängigkeit von Gott
- Führung des Heiligen Geistes
- Versuchungsmuster

### 2. Charakterentwicklung

- Integrität
- Emotionale Reife
- Authentische Beziehungen bauen
- Verantwortung
- Initiative
- „Goliaths besiegen“, sich Problemen stellen

### 3. Selbstmanagement

- Persönlichkeitsanalyse
- Zeitmanagement, Lebensplanung, Stressmanagement, Balance
- Ausrichtung / Berufung
- Motivation
- Prioritäten
- Komplexität bewältigen
- Umsetzungskompetenz
- lebenslanges Lernen

*Wir glauben, dass christliche Leiter die beste Chance haben, eine Veränderung in unserer Welt zu bewirken.*

### 4. Fachkompetenz

- Organisationsentwicklung & Strategiemangement: Leitbild entwickeln (Auftrag, Vision, Strategie, Struktur)
- Gemeindegründung, Gemeindeaufbau
- Postmoderne
- Gemeindemodelle
- Personalentwicklung
- Projektmanagement
- Kommunikationsmanagement
- Changemanagement
- Partnerschaften, Netzwerke
- Managementmethoden aus der Wirtschaft
- Systemisches Denken
- Fundraising, Finanzmanagement

### 5. Führungskompetenz

- Führungsgrundlagen (dienende Leiterschaft, Umgang mit Macht, unterschiedliche Stile)
- Entwicklungsphasen eines Leiters
- Menschenkenntnis
- Coaching & Mentoring
- Kommunikationskompetenz
- Teamaufbau & -führung
- Meetings gestalten
- Entscheidungen richtig treffen
- Konfliktmanagement
- Mitarbeiter gewinnen, Multiplikation, Delegieren
- Mitarbeitermotivation

# Traineeprogramm für Führungskräfte in der Gemeinde

*Für Leiter, die zunächst als Co-Piloten starten wollen ...*

## Organisatorisches und Zielgruppe

### Wer ist die Zielgruppe?

Bibelschulabsolventen mit Leiterschaftspotenzial und dem Wunsch, langfristig eine Gemeinde zu gründen oder in der Leitung mitzuarbeiten.

Langjährige Gemeindemitarbeiter ohne Bibelschulabschluss können im Einzelfall auch für das Traineeprogramm geeignet sein.

*Bei uns bist du der Co-Pilot  
- vorerst!*

### Was kostet das Programm?

Für das Programm erheben wir *keine Gebühren*. Im ersten Jahr sollte der Teilnehmer einen Spenderkreis für sich aufbauen. Unsere Empfehlung ist, dass die sendende Gemeinde einen Beitrag leistet.

Im zweiten und dritten Jahr erhält der Trainee-Teilnehmer ein kleines Taschengeld. Idealerweise unterstützen die sendende Gemeinde und der Freundeskreis das Programm.

*Gottes Gemeinde verdient  
unser Bestes!*

### Wann kann ich in das Programm einsteigen?

Es gibt keinen festen Termin.

Du kannst immer zum ersten des Monats einsteigen, sofern wir eine freie Traineeestelle haben.

Falls wir dich noch nicht kennen, ist ein einwöchiges Praktikum zum gegenseitigen kennen lernen sinnvoll.

*Einstieg ist möglich  
- jederzeit!*

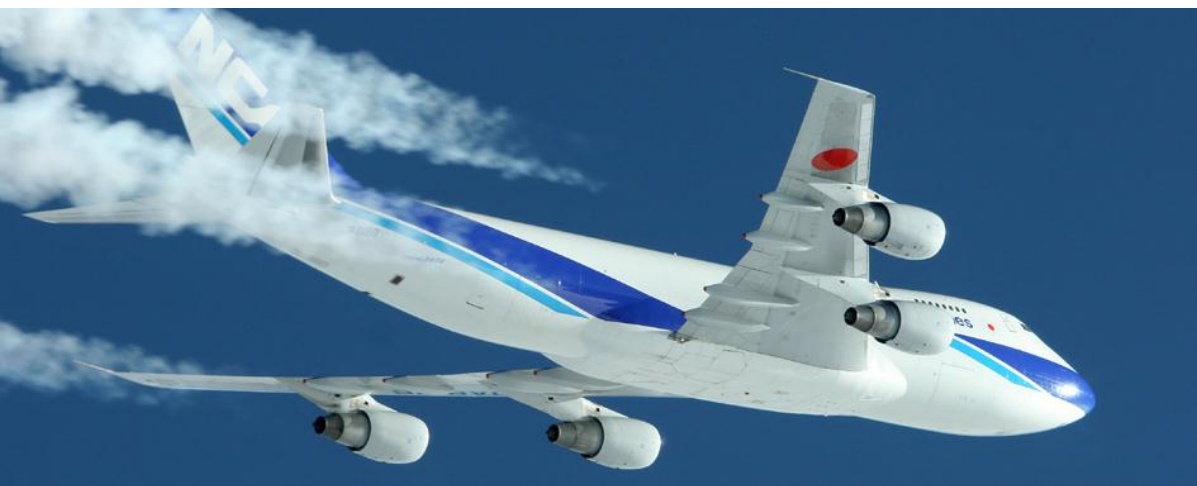
### Wer verantwortet das Programm?

Das Traineeprogramm ist ein Teil des KfO-TIME-Programms.

Es wird von Artur Siegert, Pastor der KfO, geleitet. Außerdem übernehmen KfO-Leiter – je nach Traineeschwerpunkt – das Coaching und die Begleitung der Trainees.

Für einzelne Themen werden Gastreferenten eingeladen.

*Du kannst mit deinem Potenzial  
mitgestalten, Orientierung für die  
Zukunft finden und du wirst gezielt  
gefördert - persönlich und fachlich.*



## Traineeprogramm für Führungskräfte in der Gemeinde

*Für Leiter, die zunächst als Co-Piloten starten wollen ...*

...und irgendwann das Risiko in Kauf nehmen  
und ihre Mannschaft - samt Co-Piloten - an  
einen wunderschönen Ort fliegen wollen!



**Kirche für Oberberg e.V.**  
Wasserfuhrstr. 4  
51643 Gummersbach  
Fon: 02261/288771  
[www.kirchefueroberberg.de](http://www.kirchefueroberberg.de)  
[info@kirchefueroberberg.de](mailto:info@kirchefueroberberg.de)